

Dr. Dušana Findeisen

Predupokojitveno izobraževanje, da ali ne?
Izkušnje Slovenske univerze za tretje življenjsko obdobje

Konferenca AHA, Ljubljana 17.-18. junij 2015

Kaj moramo vedeti, ko načrtujemo predupokojitveno izobraževanje?

Preobrazba družbe! Spremenili so se:

narava dela

položaj podjetij

položaj zaposlenih

odnos do upokojitve

izstop iz trga dela

definicija starejšega delavca

*javne/ državne pokojnine niso več
najpomembnejši regulator izstopa*

velike so družbene in ekonomske posledice izstopa

Pričakovano trajanje življenja po:
Spolu, starostnih skupinah ,
Izračun za 2013

Moški

50-54 let 28,91

55-59 let 24,59

60-64 let 20,6

65-69 let 16,9

70-74 let 13,49

75-79 let 10,24

80-84 let 7,44

85 + let 5,34

Ženske

50-54 let 34,26

55-59 let 29,59

60-64 let 25,16

65-69 let 20,86

70-74 let 16,63

75-79 let 12,66

80-84 let 9,12

85 + let 6,29

Predupokojitveno izobraževanje

priprava na življenjsko spremembo →

*izobraževanje za premoščanje dolgotrajnega
življenjskega prehoda.*

Spremenile se bodo vsebine izobraževanja, metode,
vloga izobraževalcev.

Predupokojitveno izobraževanje:

=izobraževanje za načrtovanje življenja in življenjskih prehodov

=priprava, na prehod iz organiziranega poklicnega dela v popoklicno obdobje

=odziv na pričakovane spremembe v:

(1) **posameznikovem življenju** (v partnerskem razmerju, družinskem življenju, na delovnem mestu)

(2) **lokalnem okolju**, in

(3) **družbenem okolju**

Možni sklopi predupokojitvenega programa SUTŽO

Uvod /spoznavanje drug drugega

Pregled življenjskih prehodov in kako se spoprijeti s spremembami;

Zdravje;

Finance;

Odnosi;

Strukturiranje časa;

Zakaj bi bilo dobro ostati dlje na delovnem mestu;

Druge dejavnosti;

Evalvacija.

Trajanje od 30 do 90 ur